
Professor specialized in the evaluation and treatment of delinquency and various related psychological problems

Faculté des arts et des sciences / Département de psychologie

Job description

The Département de psychologie is seeking applications for a full-time tenure-track position at the rank of Assistant Professor in research and intervention in the general domain of mental disorders leading to illegal behavior such as general delinquency, sexual delinquency, interpersonal violence, juvenile pornography and related problems such as psychopathy, substance addiction, impulsivity.

Responsibilities

The appointed candidate will be expected to teach at the undergraduate and at the graduate levels, supervise graduate students, engage in ongoing research and publication, and contribute to the academic life and reputation of the University. Teaching may take place at the Montreal campus or at the Laval campus.

Requirements

- Ph. D. (Research and Intervention) in Clinical Psychology.
- Ability to teach courses related to the evaluation and treatment of delinquency, risk assessment, paraphilia and related psychological problems.
- Relevant clinical experience with a delinquent population.
- Ability to develop and pursue a funded research program.
- Demonstrated ability, via publications, to make a contribution to the field and to contribute to academic and professional outreach of the Department. This position requires regular publications.
- Constitute assets :
 - University teaching experience
 - Experience in community or penal environments
 - Ability to supervise clinical practica
- Member of, or eligibility to become member of the Ordre des psychologues du Québec.
- Proficiency in the French language*

Information about the position

Posting number	FAS 09-17 / 21
Deadline	Until November 17 th , 2017 inclusively
Treatment	The Université de Montréal offers competitive salaries and a full range of benefits.
Starting date	On or after June 1 st , 2018

Application

- The application must include the following documents:
 - a cover letter
 - a curriculum vitæ
 - copies of recent publications and research
 - a brief description of research interests and program (maximum 3 pages)
- Three letters of recommendation are also to be sent directly to the department chair by the referees.

Application and letters of recommendation must be sent no later than November 17th, 2017 to the chair of the Département de psychologie by mail or e-mail at one of the following addresses:

M. Serge Larochelle, directeur
Département de psychologie
Faculté des arts et des sciences
Université de Montréal
C. P. 6128, succursale Centre-ville
Montréal (QC) H3C 3J7

serge.larochelle@umontreal.ca.

For more information about the Department, please consult its Web site at:
www.psy.umontreal.ca

** **Language Policy:** Université de Montréal is a Québec university with an international reputation. French is the language of instruction. To renew its teaching faculty, the University is intensively recruiting the world's best specialists. In accordance with the institution's language policy, Université de Montréal provides support for newly-recruited faculty to attain proficiency in French [http://secretariatgeneral.umontreal.ca/fileadmin/user_upload/secretariat/doc_officiels/reglements/administration/adm10-34_politique-linguistique.pdf].*

Confidentiality

The Université de Montréal application process allows all regular professors in the Department to have access to all documents unless the applicant explicitly states in her or his cover letter that access to the application should be limited to the selection committee. This restriction on accessibility will be lifted if the applicant is invited for an interview.

Equal Access Employment Program

Through its Equal Access Employment Program, Université de Montréal invites women, Aboriginal people, visible and ethnical minorities, as well as persons with disabilities to apply. During the recruitment process, our selection tools will be adapted to meet the needs of people with disabilities who request it. Be assured of the confidentiality of this information.

Université de Montréal is committed to the inclusion and the diversity of its staff and also encourages people of all sexual and gender identities to apply.

Immigration Requirements

We invite all qualified candidates to apply at UdeM. However, in accordance with immigration requirements in Canada, please note that priority will be given to Canadian citizens and permanent residents.



Faire carrière à l'UdeM : aider la société, relever des défis et être considéré

Professeure ou professeur spécialisé dans l'évaluation et le traitement de la délinquance et des différentes problématiques psychologiques reliées

Faculté des arts et des sciences / Département de psychologie

Description du poste

Le Département de psychologie sollicite des candidatures pour un poste de professeure ou de professeur à temps plein au rang d'adjoint en recherche/intervention dans le domaine général des troubles mentaux conduisant à des comportements illégaux tels que délinquance générale, délinquance sexuelle, violence interpersonnelle, pornographie juvénile et leurs problèmes reliés tels que psychopathie, toxicomanie, impulsivité.

Fonctions

La personne retenue sera appelée à enseigner aux premier et troisième cycles, à encadrer des étudiants aux études supérieures, à poursuivre des activités de recherche, de publication et de rayonnement ainsi qu'à contribuer aux activités de l'institution. L'enseignement pourrait se faire au campus de Montréal ou à celui de Laval.

Exigences

- Doctorat en psychologie clinique (Ph.D. recherche-intervention)
- Capacité d'enseigner des cours sur les problématiques entourant l'évaluation et le traitement de la délinquance, la prédiction du risque, les paraphilies et les problèmes psychologiques reliés.
- Expérience clinique pertinente auprès de la population délinquante.
- Capacité de développer ou de poursuivre un programme de recherche subventionnée.
- Avoir démontré, par des publications, une contribution dans le domaine et une compétence pour le rayonnement académique. Ce poste implique une production régulière de publications scientifiques.
- Constituent un atout :
 - Expérience en enseignement universitaire
 - Expérience en milieu carcéral ou communautaire
 - Aptitudes pour la supervision de stages de formation pratique
- Être membre ou être admissible à l'Ordre des psychologues du Québec.
- Maîtrise de la langue française*

Informations sur le poste

N° d'affichage	FAS 09-17 / 21
Période d'affichage	Jusqu'au 17 novembre 2017 inclusivement
Traitement	L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux.
Date d'entrée en fonction	Le ou après le 1 ^{er} juin 2018

Soumission de candidature

- Le dossier de candidature doit être constitué des documents suivants :
 - une lettre de motivation
 - un curriculum vitæ
 - un exemplaire des publications ou des travaux de recherche récents
 - un bref exposé des intérêts et du programme de recherche (maximum 3 pages)
- Le dossier doit également comporter trois lettres de recommandation. Celles-ci doivent être transmises directement par leur auteur au Département.

Le dossier de candidature et les lettres de recommandation doivent parvenir au directeur du Département de psychologie au plus tard le 17 novembre 2017 par la poste ou par courrier électronique à l'une des adresses suivantes :

M. Serge Larochelle, directeur
Département de psychologie
Faculté des arts et des sciences
Université de Montréal
C. P. 6128, succursale Centre-ville
Montréal (QC) H3C 3J7

serge.larochelle@umontreal.ca

Les personnes intéressées trouveront plusieurs informations sur le Département en consultant son site Web à l'adresse www.psy.umontreal.ca.

***Politique linguistique de l'Université de Montréal**

L'Université de Montréal est une université québécoise de langue française, à rayonnement international. Dans le cadre du renouvellement de son corps professoral, elle intensifie le recrutement des meilleurs spécialistes dans le monde et s'assure par ailleurs que, conformément à la Politique linguistique de l'Université de Montréal

[http://secretariatgeneral.umontreal.ca/fileadmin/user_upload/secretariat/doc_officiels/reglements/administration/adm10-34_politique-linguistique.pdf], les professeurs qu'elle recrute qui ne maîtrisent pas le français à leur entrée en fonction bénéficient d'un programme de soutien à l'apprentissage de la langue française.

Privège de confidentialité des candidatures

Les procédures de nomination en vigueur à l'Université de Montréal prévoient que tous les dossiers de candidature peuvent être consultés par les membres de l'Assemblée des professeurs. Toute personne désirant que sa candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement (candidats retenus pour entrevue) est priée de le mentionner dans sa lettre de motivation.

Programme d'accès à l'égalité en emploi

Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi, l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés selon les besoins des personnes handicapées qui en font la demande. Soyez assurés de la confidentialité de cette information.

L'Université prône l'inclusion et la diversité de son personnel et encourage également les personnes de toutes orientations et identités sexuelles à poser leur candidature.

Exigences en matière d'immigration

Nous invitons tous les candidats qualifiés à postuler à l'UdeM. Conformément aux exigences de l'immigration au Canada, veuillez noter que la priorité sera toutefois accordée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.



Faire carrière à l'UdeM : aider la société, relever des défis et être considéré